

男女共同参画推進に対する九州大学教職員アンケート結果について

1. 調査の目的

九州大学では男女共同参画推進の基本理念を定め、その能力と個性を十分に発揮できるキャンパス環境の育成を目指しているが、九州大学で働く者の現状把握と計画立案のためにアンケートを実施するもの。

2. 調査対象

九州大学に勤務する役員、教職員、有期契約職員、パートタイム職員

3. 調査内容

- I. あなた自身のことについてお尋ねします
- II. 男女共同参画推進の広報活動について
- III. 男女共同参画推進の教育活動について
- IV. 立案および決定への男女共同参画推進について
- V. 仕事と生活の調和について

4. 調査期間

平成23年2～3月

5. 調査方法

各部局事務部を通じてアンケート用紙（無記名）を配布・回収した。

6. 回収結果

(1) 対象者数 8,109 人

(2) 回収数 3,803 人 （回収率 46.9%）

(3) 回収内訳

役員・教職員 2,149 人（男性：1,114 人、女性：944 人、無回答：91 人）

有期契約職員 637 人（男性：209 人、女性：410 人、無回答：18 人）

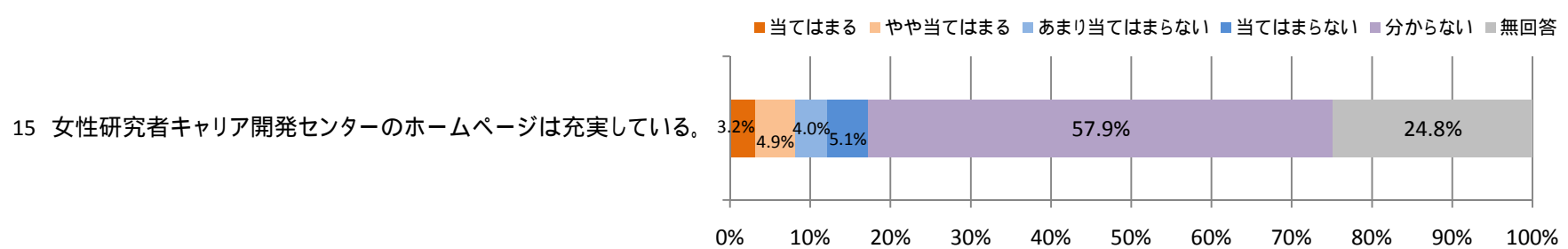
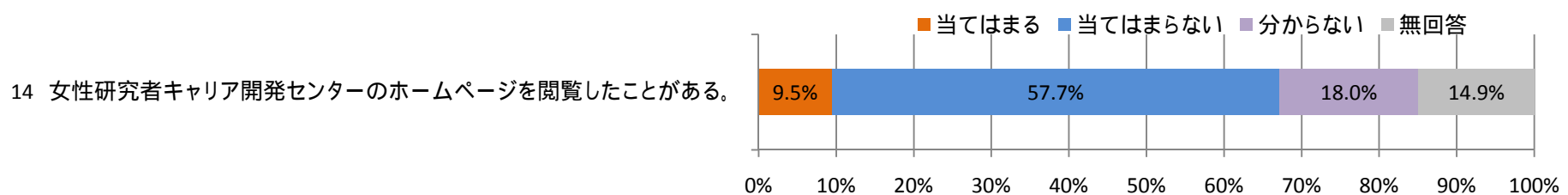
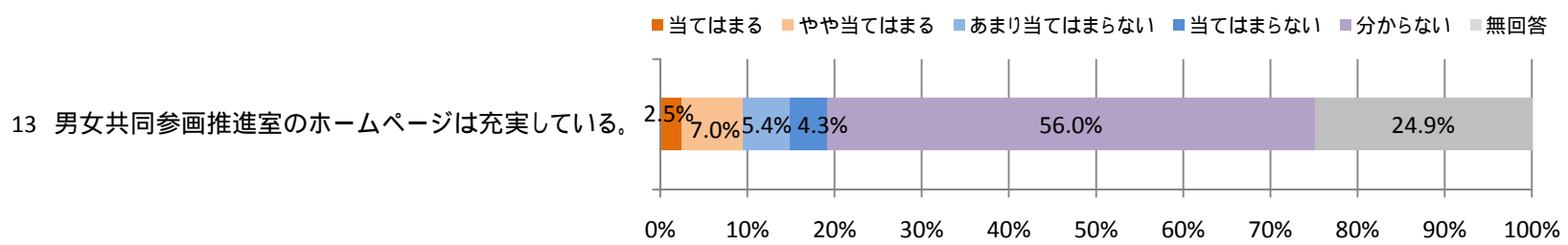
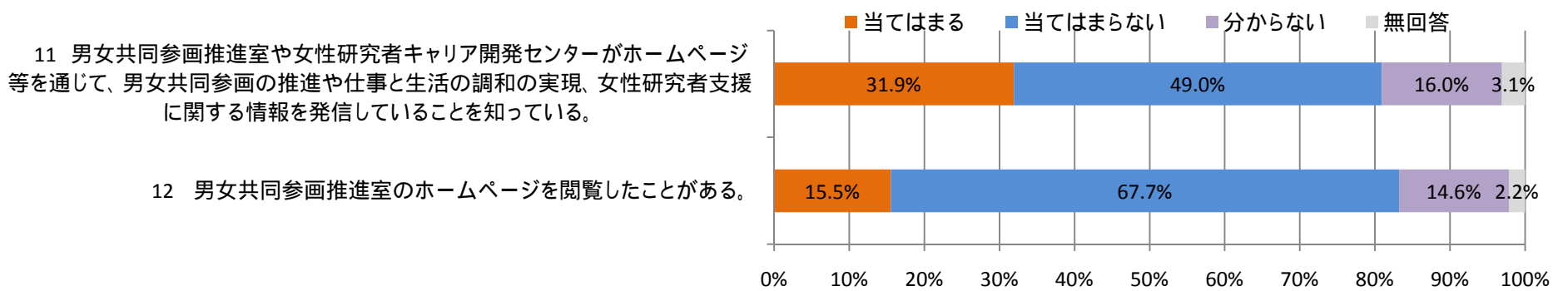
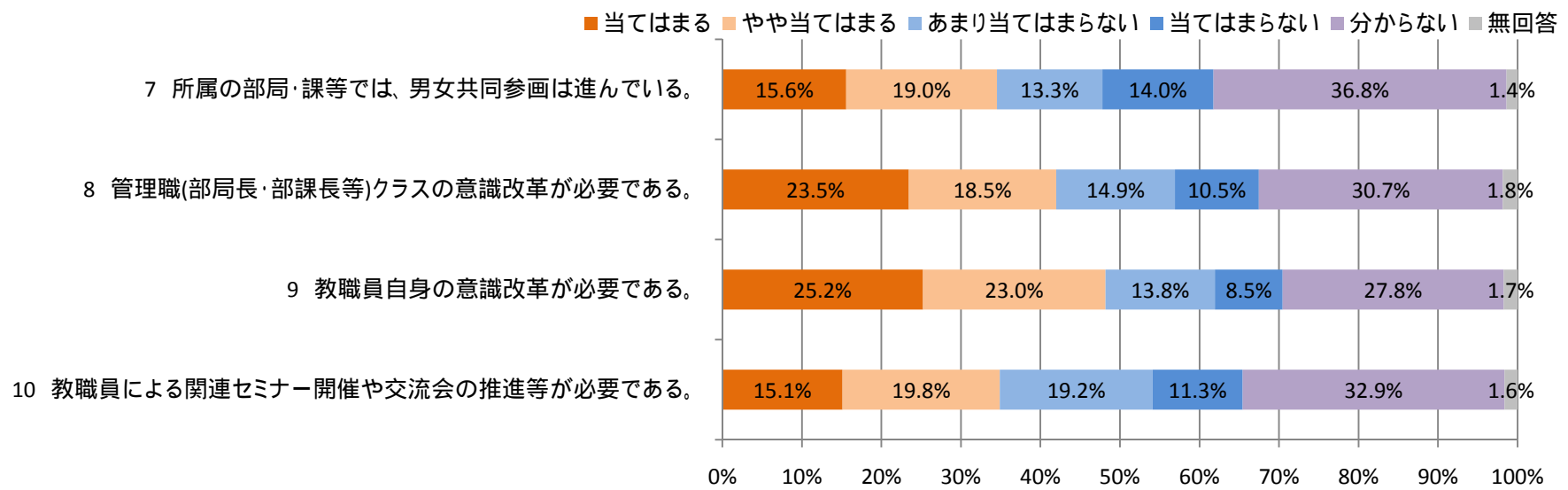
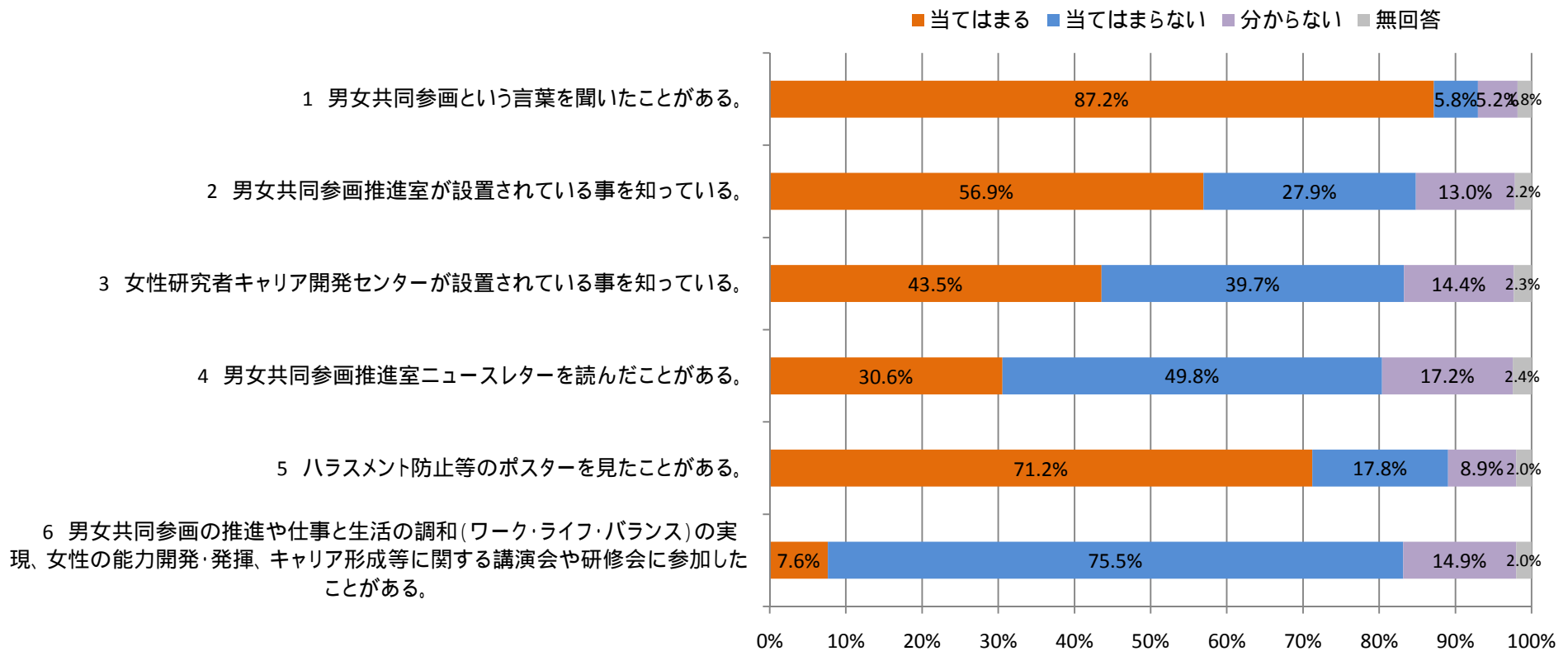
パートタイム職員 827 人（男性：89 人、女性：700 人、無回答：38 人）

無回答 190 人（男性：50 人、女性：105 人、無回答：35 人）

(4) 回答者の性別

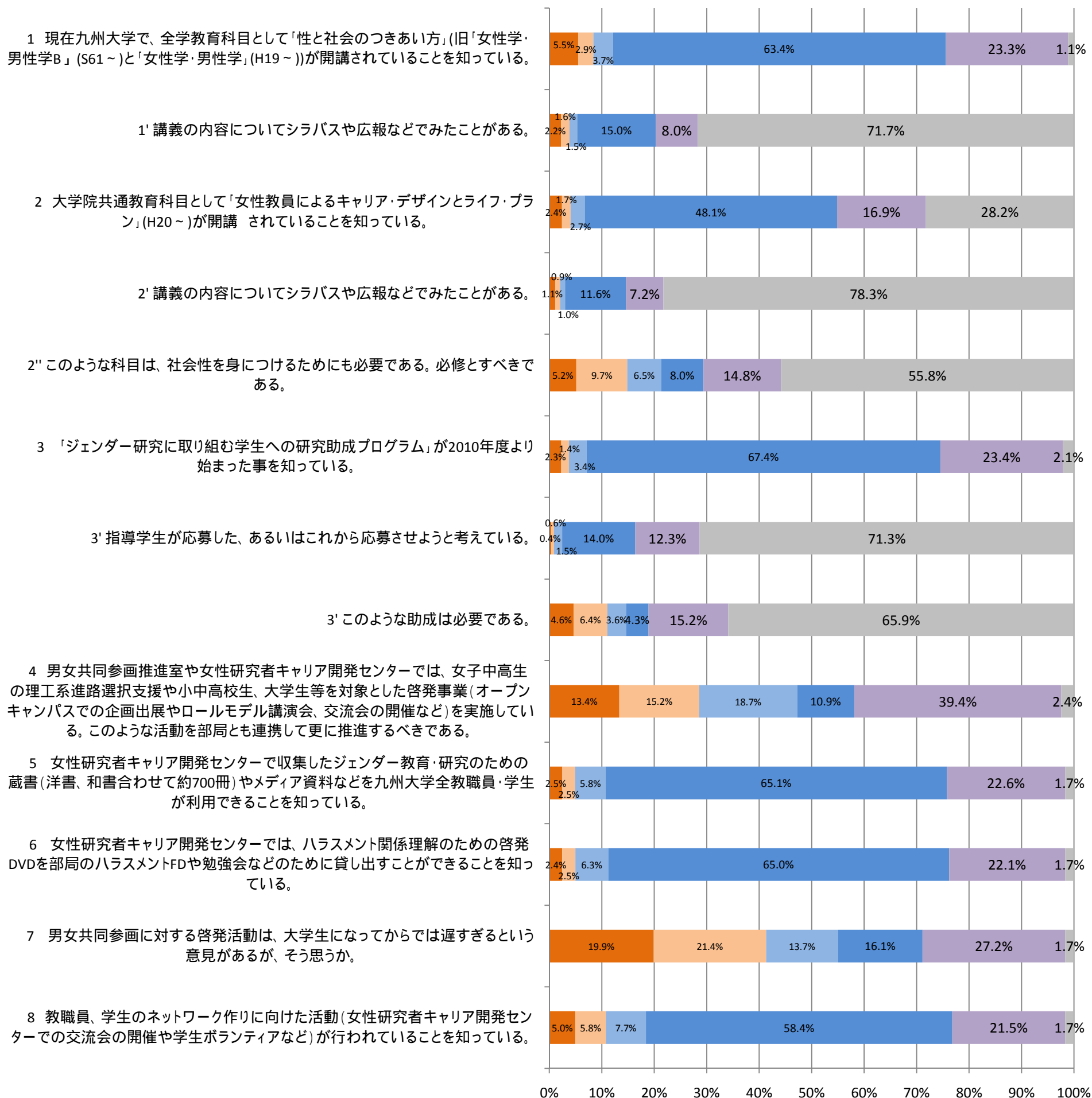
男性 1,462 人 女性 2,159 人 無回答 182 人

男女共同参画推進の広報活動について



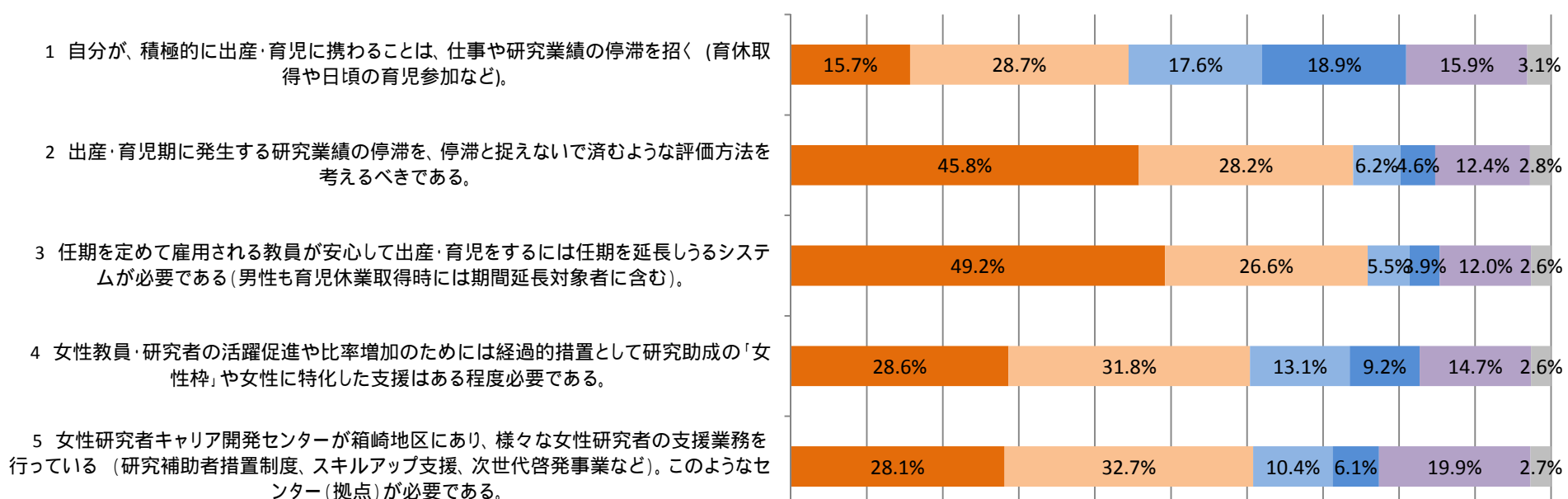
男女共同参画推進の教育活動について

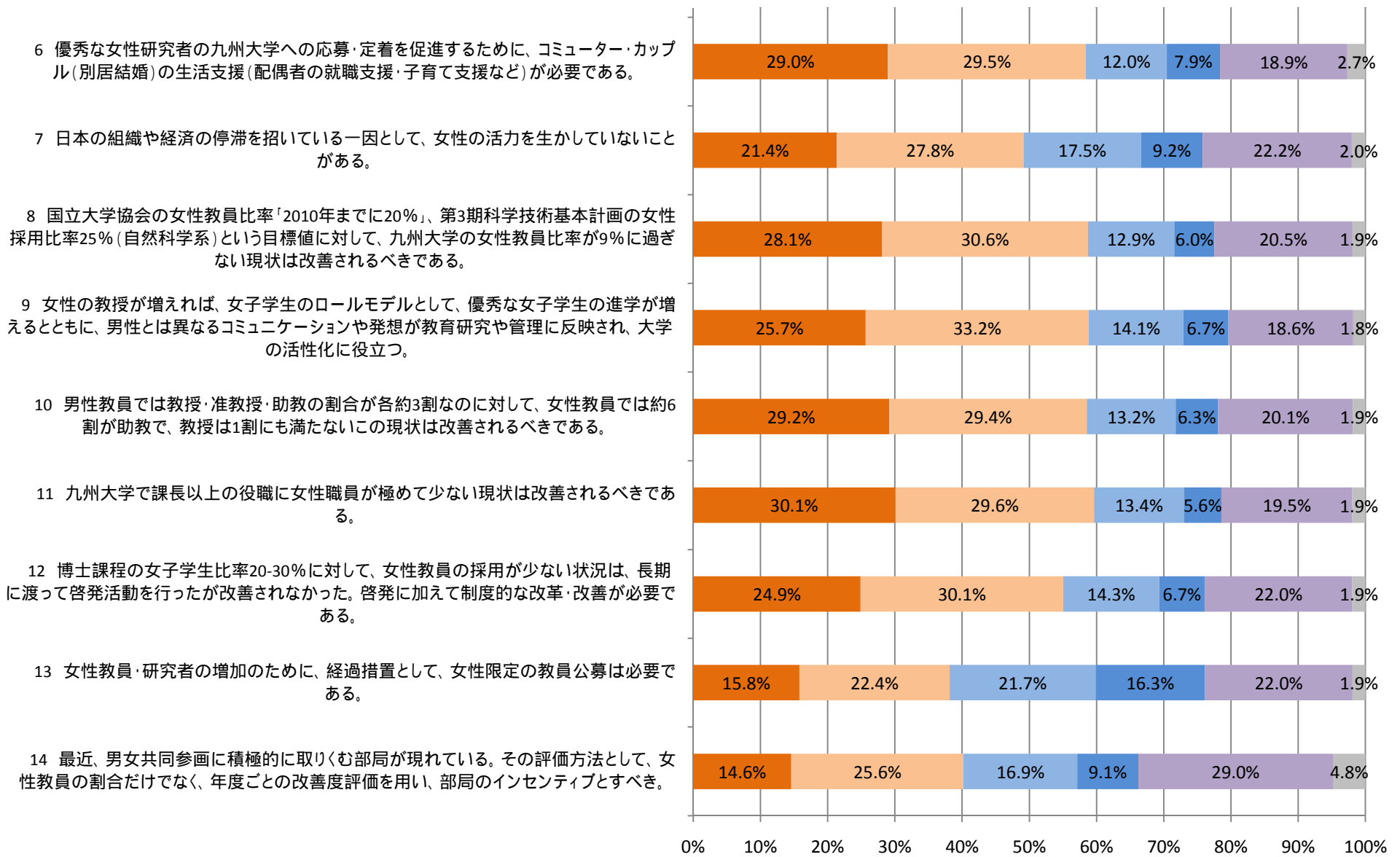
■ 当てはまる ■ やや当てはまる ■ あまり当てはまらない ■ 当てはまらない ■ 分からない ■ 無回答



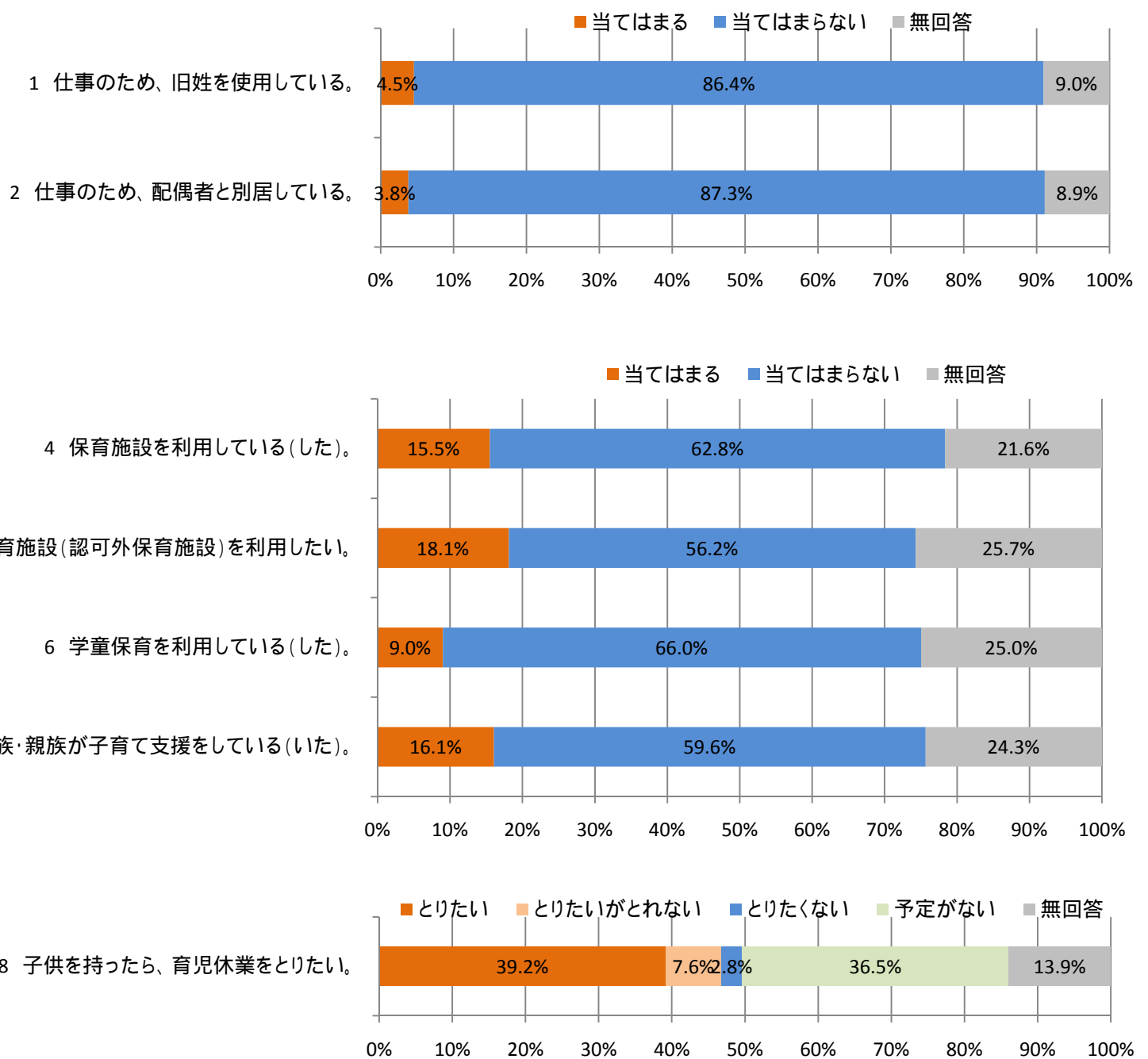
立案および決定への男女共同参画推進について

■ 当てはまる ■ やや当てはまる ■ あまり当てはまらない ■ 当てはまらない ■ 分からない ■ 無回答

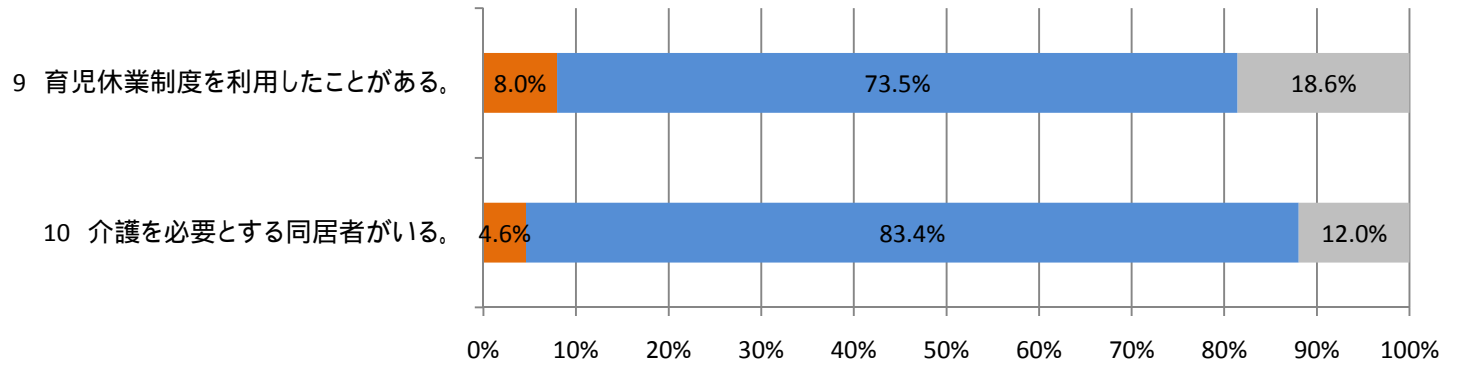




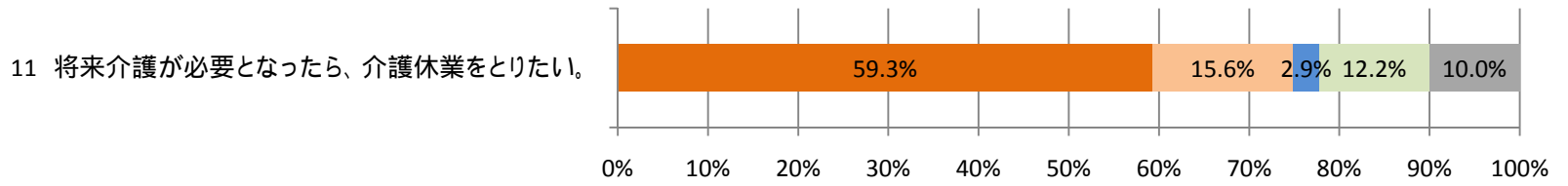
・ 仕事と生活の調和



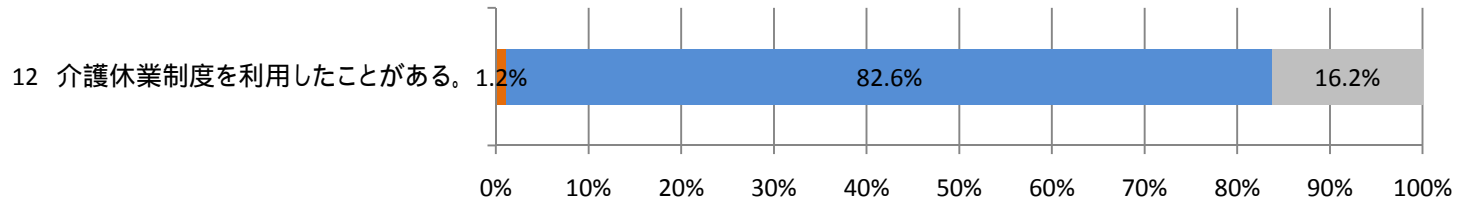
■ 当てはまる ■ 当てはまらない ■ 無回答



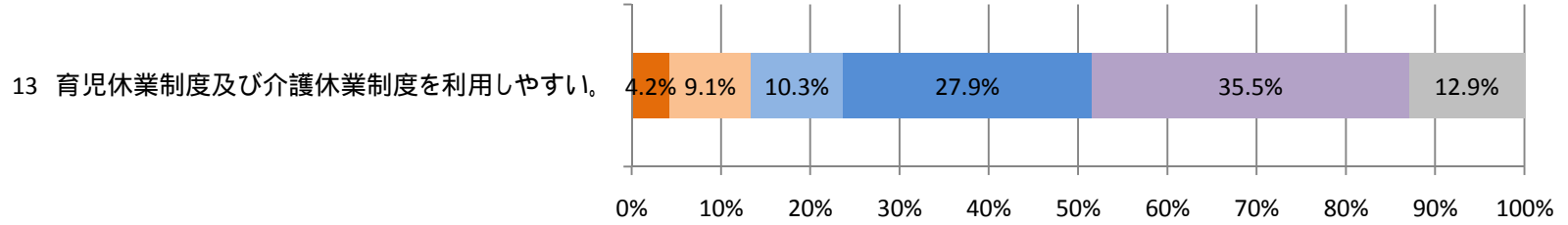
■ とりたい ■ とりたいがとれない ■ とりたくない ■ 必要がない ■ 無回答



■ 当てはまる ■ 当てはまらない ■ 無回答

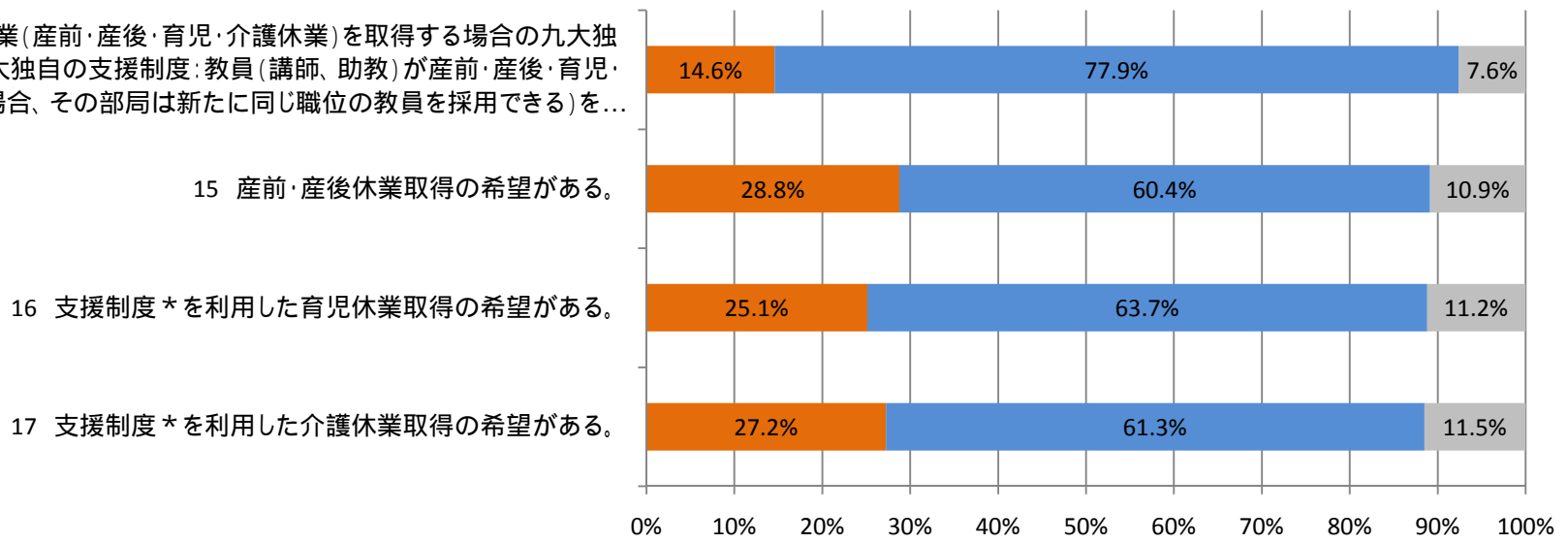


■ 当てはまる ■ やや当てはまる ■ あまり当てはまらない ■ 当てはまらない ■ 分からない ■ 無回答



■ 当てはまる ■ 当てはまらない ■ 無回答

14 教員が長期休業(産前・産後・育児・介護休業)を取得する場合の九大独自の支援制度*(九大独自の支援制度:教員(講師、助教)が産前・産後・育児・介護休業を取得した場合、その部局は新たに同じ職位の教員を採用できる)を...



■ 当てはまる ■ やや当てはまる ■ あまり当てはまらない ■ 当てはまらない ■ 分からない ■ 無回答

