



記者会見の様子

研究者カップルを応援

国内初!! 配偶者帯同雇用制度を 創設

総長

久保 千春 くぼ ちはる

九州大学では、アクションプランの骨子の一つである「世界最高水準の研究とイノベーションの創出」に関する取組の一つとして、配偶者帯同雇用制度を創設しました。同居を望む研究者同士の夫婦を、九州大学に同時または連続して採用することで、真に優秀な研究者の確保や定着を図ることを目的としています。

対象は、九州大学に雇用されるまたは雇用されている教員のうち配偶者の採用を希望し、総長が認めた者。教授会で候補者を選考し、総長に推薦します。必要に応じて、部局の長と採用の調整をし、候補者の資格審査を実施。教員の所属する部局の長と連名で推薦します。

その後、総長は役員会で審査し、候補者の採用の可否を決定します。

選考基準は、九州大学教員の人員配置及び選考に関する規程第4条に規定する教員候補者推薦基準を満たし、次いづれかに該当するものです。
① ノーベル賞、文化功労者、

日本学士院賞、日本学士院エジンバラ公賞、日本学術院賞を受賞し、社会的に高い評価を受けている者
② 紫綬褒章や日本国際賞、京都賞を受賞し、社会的に高い評価を受けている者
③ 原則として、次に掲げる研究プロジェクトに採択された代表者

ア 特別推進研究、新学術領域研究、基盤研究(S)などの科学研究費助成事業

イ 九州大学特定大型教育

研究プロジェクトの拠点に

関する規程第2条別表第

2に規定する拠点

ウ ア・イに準ずる研究プロ

ジェクト(※外国のものを含む)

が認められた者

④ 将来的に①～③を満たす可能性があるものとして役員会に設置する選考委員会が認められた者

井上理事・副学長(人事担当)から一言

本制度は、①国内外から、卓越した研究者、あるいは優れた研究者たるとする野心ある若い研究者を迎えること、②すでに学内にいる上記研究者の定着を図る施策の一つです。これら研究者の配偶者を、同時又は連続して採用し、研究者カップルの総合力を高めることにより、九州大学の教育・研究活動の強化と充実を図ります。



人事企画部人事企画課企画係
TEL:092-802-2235



施策の一つです。これら研究者の配偶者を採用し、研究者カップルの総合力を高めることで、九州大学の教育・研究活動の強化と充実を図ります」と語ります。